

CONCOURS EN DÉVELOPPEMENT DURABLE 2022-2023 (5^e édition)

Le concours en développement durable (DD) a été instauré en 2014 par la SADC de Lotbinière.

Il vise, tous les deux ans, à encourager et reconnaître les efforts et les actions responsables des entreprises situées sur le territoire de la MRC de Lotbinière.

Le 5e concours soulignera **les pratiques de développement durable** des entreprises dans deux catégories :

- Organisation de 30 employés et moins
- Organisation de plus de 30 employés

Le développement durable se définit comme étant un développement qui doit répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs. Il suppose un développement économiquement efficace, socialement équitable et écologiquement soutenable.¹

Une démarche de développement durable se traduit par l'adoption progressive de pratiques de gestion qui améliorent la performance de votre entreprise sur les plans économique, environnemental et social.

ÉCONOMIQUE

Les pratiques peuvent inclure l'intégration d'éléments comme : l'écoconception, l'économie circulaire, la consommation responsable, l'achat local, la mise en œuvre de solutions nouvelles ou innovantes, la valorisation des extrants et autres. La rentabilité, la productivité et la compétitivité des entreprises sont renforcées par l'intégration du développement durable.

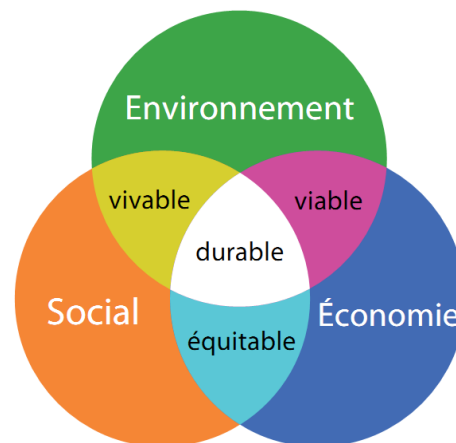
SOCIAL

Les pratiques peuvent inclure l'intégration d'éléments comme : une meilleure gestion des ressources humaines, des relations améliorées avec la clientèle et le voisinage, ainsi que la sensibilisation et la formation accrue des employés.

L'entreprise intègre une culture d'affaires entre les actions et les valeurs et se démarque par ses conditions d'emploi. Elle met en œuvre des pratiques sécuritaires, favorise un climat de travail agréable, offre des formations pour le développement des compétences et autres.

ÉCOLOGIQUE

Les pratiques peuvent inclure l'intégration d'éléments comme : la gestion optimisée des matières résiduelles, de l'énergie, de l'eau, des approvisionnements et des émissions de gaz à effet de serre (GES), favoriser la biodiversité, l'utilisation judicieuse des ressources ou autres.



L'Annexe 1 présente des exemples d'actions en développement durable.

¹ Source : Commission mondiale sur l'environnement et le développement, Rapport Brundtland 1987.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

Être un organisme légalement constitué ayant une place d'affaires sur le territoire de la MRC de Lotbinière. Les membres du jury ne peuvent présenter leur candidature.

ENTREPRISE

Nom de l'entreprise : _____

Adresse : _____

Ville : _____ Code postal : _____

Date de fondation de l'entreprise : _____

Nombre d'employés : _____

PERSONNE RESPONSABLE

Nom de la personne avec qui communiquer au besoin: _____

Fonction: _____

Téléphone : _____

Courriel : _____

PROFIL DE L'ENTREPRISE

1- Présentez brièvement l'entreprise

ACTIONS

2- L'engagement de l'entreprise à l'égard d'un développement durable doit se refléter dans ses actions au quotidien. L'adoption de meilleures pratiques peut largement contribuer à la réalisation de cet engagement.

Quelles actions ont été mises en place au cours des 24 derniers mois afin de faire de vous une entreprise qui se distingue par ses pratiques de développement durable ? Démontrez les d'impacts réels sur les trois sphères (économique, environnemental et social)

3- Avez-vous établi vos actions selon un plan en développement durable? Oui Non

Si oui, pourriez-vous joindre votre plan d'action à votre candidature.

Sinon, comment prenez-vous vos décisions concernant vos actions en développement durable ?

IMPACTS

4- De quelle façon êtes-vous en mesure de calculer les impacts de vos actions et à quelle fréquence en faites-vous l'évaluation et les adaptations nécessaires?

COMMUNICATION ET TRANSPARENCE

5- De quelle façon communiquez-vous vos pratiques à l'interne et à l'externe ?

Autres informations que vous jugez pertinentes à indiquer au jury

CRITÈRES D'ÉVALUATION :

1. Planification active et vision claire
2. Agilité organisationnelle
3. Ouverture, innovation et amélioration continue
4. Compétence et responsabilisation
5. Communication avec les parties prenantes et transparence

Le jury évaluera les candidatures à partir des informations indiquées dans le formulaire et les documents annexés, s'il y a lieu.

DÉCLARATION

À titre de représentant de l'entreprise, je certifie que les renseignements fournis dans le présent formulaire sont véridiques. Je consens à ce qu'ils servent à l'évaluation de notre dossier de candidature.

Signature (manuelle ou électronique) : _____

Date :

« Les espèces qui survivent ne sont pas les espèces les plus fortes, ni les plus intelligentes, mais celles qui s'adaptent le mieux aux changements. » Charles Darwin

Acheminez votre formulaire dûment complété et signé au plus tard le 8 février à 23h via le formulaire en ligne ou par courriel à alboulay@sadclotbiniere.qc.ca

Pour plus d'informations, communiquez avec Annie-Lyne Boulay au 418 728-3330, poste 226

Annexe 1 – Exemples d’actions en développement durable

Économiques :

ACTIONS	ENJEUX
Ajout de clauses DD dans les appels d'offres	Positionnement par rapport à la concurrence
Écoconception d'un produit	Création d'un nouveau marché
Amélioration de l'efficacité des procédés à l'interne	Productivité
Utiliser un logiciel afin d'optimiser les déplacements et le temps de travail	Augmenter la productivité

Environnementales :

ACTIONS	ENJEUX
Réduction des emballages	Matières résiduelles
Récupération de la chaleur dégagée par les équipements de l'usine	Économie d'énergie
Amélioration de l'efficacité énergétique de l'éclairage	Économie d'énergie
Valorisation des matières résiduelles destinées à l'enfouissement	Matières résiduelles
Création de nouveaux emballages recyclables	Matières résiduelles
Amélioration de l'efficacité des livraisons	GES
Plan de gestion des matières résiduelles	Matières résiduelles
Diminution des pointes de demande en énergie électrique	Économie d'énergie
Augmentation de la durabilité des produits	Écoconception
Réduction de la consommation d'eau	Eau
Calculer et réduire l'empreinte écologique de la mine	Impact env.
Réduire et compenser les émissions de GES	GES
Augmentation de la durabilité des produits	Éco-conception

Sociales :

ACTIONS	ENJEUX
Formation DD aux employés	Sensibilisation et formation
Diminution des émanations nocives pour les employés, dans l'usine	Santé et sécurité des travailleurs
Instaurer un système de suggestions pour les employés	Productivité et sentiment d'appartenance
Sensibilisation sur les GES	Sensibilisation et formation
Sensibiliser les clients au DD	Sensibilisation et formation
Sensibiliser les clients à l'achat local	Sensibilisation et formation
Verser un pourcentage des profits à des organismes de bienfaisance	Implication sociale
Offrir une commandite à un événement éco-responsable de la région	Partenariats durables
Démarches afin d'embaucher une personne handicapée ou encore réinsérer un chômeur sur le marché du travail	Retombées pour le milieu
Instaurer un système de fidélisation et de récompenses des employés	Sentiment d'appartenance